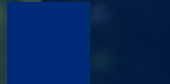




# Rapport annuel 2019-2020

**RRSE**

Regroupement pour  
la Responsabilité  
Sociale des Entreprises



# TABLE DES MATIÈRES

**01** Mot de la  
présidente

**02** Le RRSE en bref

**03** Faits marquants  
2019-2020

**04** Gouvernance

**05** Comités

**06** Nos perspectives

**07** Conclusion

**08** Les membres du RRSE



**Colette Harvey**  
Présidente, RRSE

# Mot de la présidente

## Relance du RRSE : engagement et opportunités de renouveau


L'année 2019-2020 a été marquée par de grands événements, certains joyeux, d'autres malheureux, et un fil conducteur : la transmission pour le futur du RRSE.

C'est avec beaucoup de ténacité que la direction et le conseil d'administration ont travaillé dès l'été 2019. Ils ont analysé les forces et faiblesses de notre organisation, ainsi que les défis et opportunités auxquels elle fait face. En consultant nos membres et en réfléchissant avec des conseillers, nous avons élargi nos horizons dans la recherche d'alternatives à la diminution prévisible des apports humains et financiers de nos membres fondateurs. Je suis fière d'affirmer aujourd'hui que le RRSE se projette dans l'avenir avec force et conviction, fidèle à sa mission et aux valeurs solides des communautés fondatrices et des membres actuels.

Cette année a mis en lumière à la fois notre vulnérabilité comme organisation mais aussi notre résilience en temps de crise. Nous avons profité de cette pause obligée pour enrichir notre réflexion, améliorer nos processus et augmenter notre visibilité. Nous avons constaté la richesse de notre expérience et la pertinence de notre mission : la promotion de la responsabilité sociale des entreprises dans les enjeux sociaux, environnementaux et de bonne gouvernance.

Nous avons la preuve que l'action du RRSE est de plus en plus pertinente et partagée. Nous avons la conviction que le RRSE est un leader québécois et doit le demeurer. Ainsi, nous entreprenons la prochaine année avec la foi en notre capacité d'attirer l'intérêt de nouvelles personnes ou organisations, qui voient comme nous la relance comme une opportunité de changement positif vers une justice sociale et environnementale pour tous. Je n'ai aucun doute que le RRSE saura, encore une fois, se démarquer.

*Colette Harvey*



**Une année préparatoire  
pour une transition  
sans faille**

# Le RRSE en bref

**Le Regroupement pour la Responsabilité Sociale des Entreprises (RRSE)** est né, il y a 20 ans, de l'impulsion avant-gardiste de communautés religieuses québécoises, soucieuses de justice sociale, qui ont désiré s'impliquer dans le milieu de la finance et de la gouvernance des entreprises. D'interpeller les entreprises était pour eux un moyen supplémentaire **d'engagement social** : celui d'opérer **les transformations nécessaires et durables** en mettant à profit le pouvoir économique collectif des membres, agissant en tant qu'actionnaires responsables.

Au fil des ans, des fondations, des associations et des individus ont joint les rangs du RRSE, partageant leur expertise à travers leur travail en comités sur les droits de la personne et les enjeux environnementaux.

*La mission du RRSE reste fidèle à ses valeurs d'origine : promouvoir la responsabilité sociale des entreprises et influencer l'intégration de facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) via l'investissement responsable.*

# Le RRSE en bref

## À propos de la RSE

**La responsabilité sociale des entreprises (RSE) est la mise en pratique du développement durable par les entreprises.** La RSE est liée au modèle de la mondialisation et s'est développée parallèlement à la montée en puissance des multinationales. Elle gagne rapidement en popularité, au Québec comme ailleurs. De plus en plus d'acteurs (organisations, militants, presse écrite, personnalités publiques) appellent les gouvernements et les organisations à travailler de pair pour opérer une relance dans le respect des **Objectifs de développement durable des Nations unies (ODD)**.



## Æquo

En 2015, le RRSE a professionnalisé son action en créant en collaboration avec Bâtirente Æquo, une entreprise de services d'engagement actionnarial. Æquo se rapporte aux mêmes valeurs que le RRSE : établir un **dialogue respectueux et constructif avec les entreprises**, tout en restant tenace pour inciter à des améliorations, dans un climat de confiance.

Les comités du RRSE bénéficient de l'expertise d'Æquo pour l'analyse des enjeux ESG et de différentes de formations pour approfondir leurs connaissances. En échange, la synergie des comités enrichit les interventions d'Æquo auprès des entreprises.

# Le RRSE en bref



## Membres et partenariats

Au 30 juin 2020, le RRSE comptait **53 membres**, parmi lesquels **39 communautés religieuses**, **5 organisations** et **9 individus**.

Le RRSE est signataire des Principes de l'investissement responsable de l'ONU ([PRI](#)). Il est membre du Réseau œcuménique justice et paix ([ROJEP](#)) et du Interfaith Center for Corporate Responsibility ([ICCR](#)), le principal regroupement américain de communautés religieuses de confessions diverses, avec qui le RRSE participe à une importante coalition d'investisseurs pour les droits de la personne, la [Investor Alliance for Human Rights](#). En plus d'être signataire de 13 déclarations d'investisseurs proposées par Æquo, le RRSE est une des 200 organisations québécoises à appuyer la [Déclaration de six principes pour une relance juste](#).

# Faits marquants 2019-2020

## 20ième anniversaire

Le RRSE a soufflé avec fierté ses 20 bougies le 30 octobre 2019 sous le thème Avoir-Pouvoir-Transmission. Ce fut un moment chaleureux de retrouvailles avec les artisans des premières heures de l'organisme. Nous avons constaté avec plaisir le chemin parcouru en écoutant les témoignages de nos conférencières. Quelques capsules historiques ont pu être écoutées dans notre lieu de mémoire, cette salle de la Congrégation Notre-Dame où avaient été signés les documents de constitution du RRSE le 12 avril 1999. Des extraits d'archives de la presse écrite nous ont rappelé l'engagement des membres du RRSE, leur énergie et le souffle qui les anime encore.





# Faits marquants 2019-2020

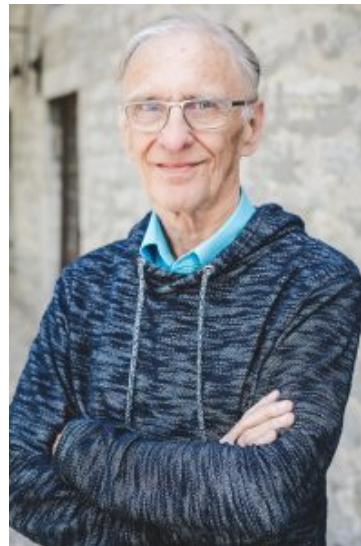
## Optimisation des processus

C'est avec cette énergie et grâce à ce souffle d'engagement que les comités et le conseil d'administration du RRSE sont demeurés actifs, malgré la longue pause et les impacts de la Covid-19 qui a affecté toutes les organisations. Exceptionnellement, la présidente a repris les mandats de la direction permettant au RRSE de prendre le temps de poursuivre la réflexion sur le futur de l'organisme. Sous sa gouverne, l'animation des comités s'est poursuivie et un virage technologique attendu depuis longtemps a été entamé. Différents processus internes ont été modernisés et solidifiés, en adaptant le travail au contexte actuel. Le RRSE a profité de ce ressac non pas pour se replier, mais pour se déployer davantage et maintenir ses membres mobilisés. Une nouvelle stratégie de diffusion a été établie pour l'infolettre aux membres et partenaires, Nouvelles aux membres, et une nouvelle visibilité et surtout une présence régulière sur les réseaux sociaux ont été développées par une experte en communications. Notre réflexion et l'appui financier de nos membres ont permis de recruter une chargée de projet en développement des affaires qui est essentielle pour poursuivre la relance du RRSE et la mise en œuvre de sa mission.

# Faits marquants 2019-2020

## Le RRSE en deuil

C'est avec tristesse que nous avons été témoins dès l'automne 2019 de la maladie du frère Pierre Viau, directeur du RRSE depuis 2007. Nous avons appris son décès en pleine pandémie le 5 mai 2020. Homme de cœur, épris de justice sociale et d'une grande générosité, il était fortement engagé dans la cause du RRSE. Il partageait avec les communautés fondatrices du RRSE la conviction que leurs avoirs présents doivent garantir leur avenir, mais aussi que leur vigilance est devenue un moyen d'engagement social dans le monde actuel. Pierre a fait grandir le RRSE et a aussi été un des artisans de la création d'Æquo. Grand humaniste, il restera gravé dans nos cœurs!



# Gouvernance

Le conseil d'administration du RRSE s'est réuni à 10 reprises en 2019-2020. Les membres du CA ont été particulièrement disponibles et impliqués. Les neuf membres, dont six membres réguliers (représentant les communautés religieuses) et trois membres associés (organisations ou individus) sont élus pour des mandats de deux ans.

**Trois postes de représentants de membres réguliers et un poste de membre associé (organisation ou individu) seront en élection à l'assemblée générale cette année.**





## Comités

Trois comités formés de bénévoles membres du RRSE, ont contribué, soit en 2019 ou 2020, à assurer la vitalité et la solidification de l'organisme.



# Comités



## Comité d'approvisionnement responsable

formé de Michel Pilon, Jocelyne Morin (SMNDA), Esther Champagne (SBC), Colette Harvey, Tom Malo et Arnaud Celka (représentant d'Æquo) s'est réuni à 4 reprises.



## Comité climat environnement

formé de Claire-Monique Lerman (FMM), François Deschênes, Bernard Hudon (SJ), Robert Bélanger et Arnaud Celka (représentant d'Æquo) s'est réuni à 5 occasions.



## Comité avenir du RRSE

formé de Pierre Viau (OFMCAP), remplacé par Colette Harvey, Esther Champagne (SBC), Robert Bélanger et Tom Malo s'est réuni 6 fois.

# Le Comité d'approvisionnement responsable

Ce comité analyse les risques liés à la chaîne d'approvisionnement d'une entreprise tout au long de la fabrication d'un produit et s'assure que les abus de droits de la personne, incluant le trafic humain et le travail des enfants, sont éliminés. Les entreprises sont responsables de leur chaîne d'approvisionnement et doivent se conformer aux 2 conventions de **l'Organisation internationale du travail (OIT)**. À travers Æquo, porte-parole du RRSE, le comité exige que les entreprises fassent une évaluation des risques de leur chaîne d'approvisionnement, qu'elles établissent un code de conduite pour leurs fournisseurs et qu'elles adhèrent à une certification lorsqu'elle existe.

Voici quelques exemples des dossiers discutés en comité :

## Rana Plaza au Bangladesh

On se souvient qu'en 2013, 1 135 travailleurs dans l'immeuble Rana Plaza, au Bangladesh, sont décédés à la suite d'un incendie fatal. Depuis, un accord a été mis en place pour mieux protéger les travailleurs dans les usines qui fabriquent des vêtements. Cet accord a été récemment renouvelé.

## Couche-Tard

Couche-Tard est une entreprise de chez nous, mais qui présente un risque de réputation. On a questionné sa gestion des droits de la personne chez ses fournisseurs, notamment pour les produits du tabac, sa gestion de l'impact de la vente de boissons énergisantes sur la santé et son plan en lien avec la transition écologique affectant les activités de service d'essence, qui représente près de 75% de son chiffre d'affaires. Couche-Tard a fermé le dialogue, mais Æquo a réagi par une proposition d'actionnaires qui serait soumise au vote en assemblée. Nos actions ont porté fruit. Quelques jours avant l'AGA, Couche-Tard annonçait publiquement la préparation d'un premier rapport de développement durable en 2019.

## Travailleurs migrants agricoles

Le contexte de la Covid-19 a attiré l'attention sur la situation des travailleurs migrants temporaires (TMT). Cette main-d'œuvre est essentielle pour le secteur agricole du Québec. Cependant, les injustices causées par le recrutement de ces travailleuses et travailleurs et leur statut sont préoccupants. Le comité a reçu le représentant du Réseau d'aide aux travailleuses et travailleurs migrants agricoles (RATTMAQ) pour mieux comprendre l'évolution des droits des TMT et voir comment responsabiliser les parties prenantes de l'agriculture et de la distribution alimentaire au Québec, ainsi que dans le reste du monde.

# Le Comité climat environnement

Ce comité développe des outils et des actions concrètes portant sur des enjeux climatiques. Les défis posés par la lutte aux changements climatiques ne s'adressent pas uniquement aux compagnies associées au domaine énergétique, mais aussi aux institutions financières canadiennes et la manière dont elles s'engagent à en tenir compte dans leur planification stratégique. Le comité maintient son objectif de renforcer les compétences des membres sur les stratégies d'investissement responsable, en organisant des formations sur les nouvelles politiques portant sur le climat et sur les outils développés avec Æquo afin de faciliter le travail d'encadrement et d'interpellation des dirigeants de sociétés dans lesquelles les membres du RRSE choisissent d'investir.

Voici quelques exemples des dossiers discutés en comité :

## **Banque CIBC**

La Banque CIBC a publié un rapport en conformité avec les recommandations du Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), identifiant deux types de risques liés à ses actifs : les risques physiques associés aux événements météorologiques extrêmes (inondation, feu, verglas, etc.) et les risques de transition associés à la transformation vers une économie faible en carbone (risques juridiques liés aux politiques, risques de marché, de réputation, etc.). C'est dans ce contexte qu'à travers Æquo on a demandé d'évaluer l'empreinte carbone de l'institution, afin d'aligner sa stratégie aux objectifs de l'Accord de Paris. La banque a émis ses premières obligations vertes en 2020 et produira un rapport dédié au financement de la transition.

## **Enbridge**

Par le regroupement des forces de plus de 500 investisseurs mondiaux, l'initiative collaborative Climate Action 100+ vise les plus grands émetteurs de gaz à effet de serre (GES) à l'échelle planétaire et donne du poids au dialogue avec les sociétés énergétiques comme Enbridge. Cette entreprise canadienne spécialisée dans le transport de pétrole par oléoduc commence à intégrer des scénarios de développement durable alignés sur l'Accord de Paris dans ses réflexions stratégiques, ainsi que dans la publication de cibles de réduction des GES.

## **Fortis**

Fortis est une compagnie productrice d'électricité basée à Terre-Neuve. Nous avons fait connaître nos préoccupations à travers Æquo qui a réclamé un plan détaillé de la planification des fermetures des centrales au charbon, l'adoption de cibles de réduction des GES et la neutralité carbone pour 2050.

# Le Comité avenir du RRSE

Ce comité a été formé en avril 2019 avec **l'objectif principal d'identifier de nouvelles catégories de membres et de partenaires pour diversifier notre représentativité, ainsi que d'analyser les capacités de financement pour soutenir la mission du RRSE**. Dès le mois d'août, le comité a retenu les services de L&C, consultants en matière de changement. Ils ont d'abord procédé à une analyse pour identifier les forces et faiblesses du RRSE, ainsi que les défis et opportunités auxquels l'organisme fait face. Ce processus a aidé le comité à identifier les options stratégiques envisageables et a guidé nos réflexions sur les avenues possibles pour continuer à avancer.

Des présentations et discussions avec le conseil d'administration, des membres et des partenaires en septembre 2019 ont permis de dégager les conditions de succès et les étapes pour y arriver, présentées à l'AGA d'octobre 2019. Les membres ont donné leur appui pour que le comité poursuive son travail. Malgré l'impact majeur de l'absence du directeur du RRSE et la crise sanitaire déclenchée en mars 2020, limitant les rencontres et la recherche de financement, le comité s'est enrichi de l'implication d'une nouvelle personne et a établi un rythme de travail constant même à distance.

Voici les constats principaux du comité sur lesquels il poursuit son mandat :

Le RRSE doit se renouveler, tout en assurant une continuité de ses actions et en conservant l'intention des communautés fondatrices et des liens constants avec *Æquo*.

Le RRSE doit se préparer davantage, augmenter sa visibilité et déterminer l'approche de nouveaux membres et partenaires potentiels, en explorant de nouveaux services et leurs coûts, et en développant de nouveaux projets en lien avec sa mission.

Le RRSE doit susciter l'intérêt des nouveaux membres et partenaires identifiés qui œuvrent sur des enjeux d'intérêt commun : fondations, organisations citoyennes, individus, entreprises.

Les comités de travail du RRSE doivent rester l'outil principal pour assurer la distinction de l'organisme, puisque leurs actions sont le moyen privilégié pour le faire connaître, renouveler sa base de membres et augmenter la mobilisation collective autour de la responsabilité sociale des entreprises.

Le RRSE reconnaît l'importance d'ajouter à son équipe des personnes expertes pour propulser la relance de l'organisme sur une période d'un minimum de trois ans, afin de moderniser le RRSE, identifier des pistes de transition intergénérationnelles et socioculturelles, tout en gardant vivante sa mission de départ.



# Nos perspectives en 7 stratégies

Nous avons retenu 7 stratégies pour permettre une relance durable du RRSE pour :

*Assurer la continuité de l'action et de la mission du RRSE par un renouvellement progressif de sa base de membres et un accent sur la justice sociale ;*

*S'inscrire en « continuité renouvelée » avec la vision des communautés fondatrices, assurant ainsi la relance de leur initiative initiale et la pérennité de leur héritage.*

# Nos perspectives en 7 stratégies

## 1. Positionner le RRSE comme un acteur québécois incontournable de la responsabilité sociale des entreprises

Le RRSE dispose d'une **image de marque forte** qui n'est pas obsolète, au contraire. Elle est associée à même son nom à la responsabilité sociale des entreprises (RSE), un terme qui gagne en popularité et un courant de pensée auquel de plus en plus de personnes s'intéressent et adhèrent, à l'échelle planétaire. De nombreuses entreprises se pressent d'intégrer les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) à leurs pratiques pour répondre aux nouvelles exigences sociales et les investisseurs cherchent de plus en plus à sélectionner dans leurs portefeuilles les entreprises les plus vertueuses selon les critères ESG. La popularité de la RSE dans les cercles financiers est fulgurante : on parle de finance durable pour contrer l'injustice sociale et les changements climatiques. Ainsi, l'identité distinctive du RRSE situe très clairement la légitimité de la mission et des valeurs de l'organisme : de créer un **regroupement** pour faire la promotion de la **responsabilité sociale des entreprises**.

Le RRSE a **une histoire riche**, en tant que pionnier de l'investissement responsable (IR) au Québec. On oublie parfois l'originalité et l'influence qu'ont eu les communautés religieuses dans le mouvement mondial de l'investissement responsable. En évaluant l'espace de collaboration possible avec d'autres organisations philanthropiques, le RRSE a profité d'une recherche partenariale rendue possible grâce à la Fondation Béati et le Réseau canadien de recherche partenariale sur la philanthropie (Philab). Cette recherche, dont les résultats devraient être disponibles à la fin 2020, positionnera le RRSE dans l'histoire du mouvement de l'IR et de la responsabilité sociale des entreprises (RSE). Elle identifiera les grandes dimensions de l'offre de service en RSE au sein des organisations québécoises et contribuera à fournir des outils pour faire connaître le RRSE et construire graduellement un **nouveau positionnement organisationnel** et de **nouveaux partenariats**.

# Nos perspectives en 7 stratégies

## 2. Bénéficiaire d'une infrastructure actualisée, y compris des ressources humaines et des outils de communication

Nous avons commencé en février 2020 à solidifier notre infrastructure et développer notre rayonnement en retenant les services d'une experte des communications, Aline Patcheva. Son aide nous a permis de **renouveler le format de nos communications aux membres, analyser notre stratégie de marque et augmenter la visibilité du RRSE sur le web en diffusant nos valeurs et nos actions** pour la première fois sur les réseaux sociaux. Le nombre d'abonnés à notre infolettre augmente de façon constante et les taux d'engagement à nos publications sont remarquables.

Dès la fin de l'année financière, une deuxième ressource chargée de projet en développement des affaires, Mireille Morin, s'est jointe au RRSE. Son mandat de **développer les comités, forger de nouveaux partenariats, planifier les ressources financières et assister le CA** durant la transition de l'organisme est un appui requis depuis longtemps.

Nous poursuivrons :

La diffusion et la maximisation de notre présence numérique à travers des communications régulières.

L'augmentation de notre visibilité en modernisant notre site Internet, vitrine principale du RRSE.

L'évaluation de nos besoins en ressources humaines et financières pour bâtir une équipe forte, dans un contexte de développement.

# Nos perspectives en 7 stratégies

## 3. Recréer une culture d'inspiration et d'engagement

**Les comités de travail ont démontré qu'ils sont une des forces du RRSE, en plus d'être une porte d'entrée privilégiée d'engagement des membres.** Les membres des comités, tous bénévoles, sont des religieux et religieuses, des laïcs et des organisations qui travaillent en collégialité sur des dossiers qui les passionnent et développent ainsi un sentiment d'appartenance fort à notre mission. **Ils sont l'impulsion pour élargir nos perspectives d'action et la courroie de transmission vers tous les membres de l'organisation et le grand public,** par le biais de leur recherche sur des enjeux importants, d'activités de sensibilisation et de formation. Les comités bénéficient de la présence d'un professionnel en engagement actionnarial d'Æquo et de toute la documentation nécessaire afin d'intervenir auprès des entreprises et prendre position publiquement lorsque nécessaire.

Nous comptons donc :

Établir des contacts et créer des initiatives de collaboration avec des groupements de jeunes citoyens, âgés entre 18 et 35 ans, intéressés par la responsabilité sociale des entreprises.

Stimuler la délégation de laïcs provenant des différentes communautés religieuses.

Continuer à enrichir le rôle des comités et à faire des bilans de leurs réalisations.

Développer des stratégies de formation en ligne afin de renforcer les compétences de base de nos membres sur les stratégies d'IR et de RSE et stimuler leur engagement.

Inviter diverses parties prenantes de l'actionnariat engagé à partager la connaissance des sujets d'intérêt traités en comités de travail conjoints.

# Nos perspectives en 7 stratégies

## 4. Accueillir de nouveaux membres et développer des partenariats

Le RRSE se prépare à accueillir de nouveaux membres et de travailler en partenariat avec différentes organisations locales qui œuvrent sur les mêmes enjeux et valeurs qui nous sont chers : entre autres la justice sociale, les changements climatiques, la saine gouvernance d'entreprise. À travers leur travail, les comités du RRSE sont les éléments déclencheurs d'opportunités pour **créer de nouvelles initiatives de collaboration et de nouveaux projets.**

Le RRSE s'oriente à :

Mobiliser le grand public et particulièrement les jeunes citoyens, âgés de 18 à 35 ans, afin d'agir collectivement sur la promotion de la responsabilité sociale des entreprises et les valeurs qui les animent en termes de justice sociale et environnementale.

Susciter des échanges avec des étudiants d'études supérieures et présenter les membres du RRSE, soulignant l'importance de transmettre l'héritage des membres fondateurs de ce mouvement historique au Québec.

Unir nos forces en constituant un réseau de partenaires, travaillant sur les enjeux de justice sociale, environnementale et de saine gouvernance et la responsabilité sociale des entreprises pour faire avancer ces enjeux dans la société.

# Nos perspectives en 7 stratégies

## 5. Moderniser la gouvernance du RRSE

De renouveler la base du RRSE par l'accueil de nouveaux membres implique de leur laisser un espace au sein des instances décisionnelles de l'organisme. Le CA a décidé de mettre sur pied dès septembre 2020 un nouveau comité, le **Comité gouvernance**, formé de Pierre Côté, Robert Bélanger, Colette Harvey et Mireille Morin, et soutenu par L&C Consultants. Le mandat de ce comité s'inscrit dans la démarche de réflexion du RRSE sur **la diversification de son effectif de membres et les besoins d'une gouvernance élargie pour assurer sa pérennité**. L'orientation des changements doit respecter l'intégrité de la mission, les intentions des membres fondateurs et leur contribution aux décisions clés.

Le comité gouvernance procédera à :

Moderniser les statuts et règlements du RRSE et actualiser l'énoncé de mission qui y est inscrit.

Adapter la composition du conseil d'administration en tenant compte de la représentativité des membres fondateurs, de l'intégration de nouveaux membres et de mécanismes encadrant les décisions majeures.

Composer et faire adopter en CA les propositions à cette fin.

Présenter un projet à entériner en assemblée générale spéciale, idéalement avant la fin 2020.

Proposer des pistes de solution renforçant les bonnes pratiques de gouvernance.

# Nos perspectives en 7 stratégies

## 6. Adopter un modèle financier durable pour financer notre mission

Nous avons un grand défi, celui de **diversifier notre financement et ajouter de nouvelles sources de revenus durables pour appuyer nos actions et notre développement futur**. La relance du RRSE passe par une période de transition cruciale d'un minimum de trois ans et nous voulons que celle-ci soit renforcée de succès.

En septembre 2020, le RRSE est éligible à une première subvention de 5 000\$ de la Caisse d'économie solidaire. Un deuxième volet de ce programme est aussi possible selon l'avancée de notre plan de relance 2020-2021.

Nous travaillerons à :

Orienter notre recherche de financement sur différents volets : subventions, dons de fondations ou dons individuels, commandites, revenus autonomes.

Enquêter sur des possibilités de lancement de nouveaux projets et collaborations.

Obtenir un financement ponctuel par projet, en se penchant sur des enjeux actuels et en s'alliant à de nombreux partenaires, tout en respectant l'intégrité de la mission initiale du RRSE

# Nos perspectives en 7 stratégies

## 7. Épauler et travailler en complémentarité avec Æquo

Cette priorité a été soulevée à plusieurs reprises par les membres dans les entrevues et sondages réalisés en 2019. **On reconnaît l'importance et le professionnalisme d'Æquo, mais on souhaite mieux connaître l'entreprise et mieux comprendre son rôle par rapport au RRSE.**

Certaines distinctions sont à faire, par la nature-même de nos activités, tout en s'assurant que le RRSE et Æquo soient complémentaires et puissent se renforcer mutuellement.

Nous unirons nos forces pour :

Augmenter les occasions de rencontre et d'échange entre les membres du RRSE et les professionnels d'Æquo, si nécessaire de façon virtuelle.

Participer plus activement au plan d'action annuel d'Æquo, sous différents formats de consultations assidues.

Préciser les zones de complémentarité avec Æquo, soit dans le recrutement de membres ou dans les partenariats avec des organisations, là où Æquo ne peut intervenir.



# Conclusion

Le RRSE entame une période de transition sur une période de trois ans que nous entrevoyons harmonieuse et vivifiante. En dépit du contexte et de la crise sanitaire mondiale, **nous sommes confiants que les trois prochaines années nous permettront de déployer l'ensemble de nos stratégies. Nous terminons cette année la tête haute, par un début de 2020 solide et actif.** Ceci grâce au soutien de nos membres, à l'implication et la ténacité des membres dans nos comités, à l'engagement du conseil d'administration et à la collaboration du personnel d'Æquo. Nous tenons à les remercier.

La présence de nouvelle expertise au sein de l'équipe du RRSE nous procure un éclairage inspirant et l'énergie nécessaire pour saisir les opportunités qui sont à nos portes. **Dans cette nouvelle réalité qui se dessine, le RRSE a dans ses fondements un héritage précieux et devant lui un monde à développer, favorisant la justice et la pérennité de nos milieux de vie dans l'intérêt de tous.**



# Les membres du RRSE

## 39 MEMBRES RÉGULIERS (communautés religieuses)

- Capucins
- Clercs de Saint-Viateur
- Congrégation des Petites Filles de Saint-François
- Congrégation des religieux de St-Croix
- Congrégation des St-Cœurs de Jésus et de Marie
- Filles de Saint-Paul
- Franciscaines Missionnaires de l'Immaculée-Conception
- Franciscaines Missionnaires de Marie
- Franciscains
- Frères de St-Gabriel
- Frères des écoles chrétiennes
- Frères maristes
- Institut Notre-Dame du Bon Conseil
- Jésuites –Compagnie de Jésus
- Oblates franciscaines de St-Joseph
- Pères Missions étrangères
- Petites Franciscaines de Marie
- Religieuses Hospitalières de Saint-Joseph
- Religieuses Notre-Dame de la Charité du Bon Pasteur
- Sœur Grises de Montréal
- Sœurs Auxiliatrices
- Sœurs de Miséricorde de Montréal
- Sœurs de la Charité de Québec
- Sœurs de la Charité de Saint-Louis
- Sœurs de la Congrégation de Notre-Dame (Généralat)
- Sœurs de la Congrégation de Notre-Dame (Provincialat)
- Sœurs de la Providence
- Sœurs de Saint-François D'Assise
- Sœurs de Ste-Croix
- Sœurs de St-Joseph de St-Vallier
- Sœurs des Saints Noms de Jésus et Marie du Québec
- Sœurs des Saints Noms de Jésus et Marie (Généralat)
- Sœurs Missionnaires Notre-Dame d'Afrique
- Sœurs Notre-Dame du Bon Conseil de Chicoutimi
- Sœurs Notre-Dame des Apôtres
- Sœurs Notre-Dame du Saint-Rosaire
- Sœurs Saint-Joseph de Ste-Hyacinthe
- Sœurs Servantes du Saint-Cœur de Marie
- Ursulines

## 5 MEMBRES ASSOCIÉS (organisations)

- Caisse d'économie solidaire Desjardins
- Fondation Béati
- Fondation de la JOC
- OXFAM Québec
- Repos St-François D'Assise

## 9 MEMBRES ASSOCIÉS (individus)

**RRSE** Regroupement pour la Responsabilité Sociale des Entreprises